

2023年度 鳥取大学医学部附属病院 耳鼻咽喉科頭頸部外科 専門研修プログラム

【プログラムの目的】

耳鼻咽喉科医師としての人格の涵養に努め、耳、鼻・副鼻腔、口腔咽喉頭、頭頸部の全ての診療分野において幅広い知識と臨床能力を習得し、「国民に良質で安心な標準的医療を提供できる」耳鼻咽喉科専門医を育成することを目的とする。また、診療技能のみならず、学会発表や論文作成を通じ、科学者としての能力を習得することも目標とする。

【指導医と専門領域】

専門研修基幹施設：鳥取大学医学部附属病院（年間手術 667件）

プログラム統括責任者：藤原 和典（准教授）（頭頸部外科）

指導管理責任者：藤原 和典（教授、頭頸部外科長）（頭頸部外科）

指導医：福原 隆宏（講師、准教授）（頭頸部外科）

中村 陽祐（講師、病棟医長）（鼻副鼻腔）

矢間 敬章（講師、医局長）（耳科）

平 憲吉郎（助教、外来医長）（頭頸部外科）

小山 哲史（助教、病棟医）（頭頸部外科）

森崎 剛史（特任助教、病棟医）（頭頸部外科）

【専門研修連携施設】

鳥取県立中央病院（年間手術 141件、地域中核病院、救急受け入れ）

指導管理責任者：松田 英賢

指導医：松田 英賢

鳥取赤十字病院（年間手術 424件、地域中核病院、頭頸部外科センターあり）

指導管理責任者：竹内 裕美

指導医：竹内 裕美

鳥取県立厚生病院（年間手術 66件、地域中核病院、バランス良い一般診療）

指導管理責任者：橋本 好充

指導医：橋本 好充

山陰労災病院（年間手術 72件、新スク精査担当施設、頭頸部手術など幅広い診療）

指導管理責任者：三宅 成智

指導医：三宅 成智

松江赤十字病院（年間手術 562件、全領域症例多数）

指導管理責任者：伊藤 和行

指導医：伊藤 和行

松江市立病院（年間手術 222件、バランス良い一般診療）

指導管理責任者：榎本 卓朗

指導医：榎本 卓朗、小谷 宏子

福山医療センター（年間手術 365件、頭頸部外科センターあり）

指導管理責任者：中谷 宏章

指導医：中谷 宏章、福島 慶

りんくう総合医療センター（年間手術 350件、全領域症例多数）

指導管理責任者：碓田 猛真

指導医：碓田 猛真、中原 啓

草津総合病院（年間手術 223件、頭頸部外科センターあり）

指導管理責任者：森谷 季吉

指導医：北野 博也、森谷 季吉、河本 勝之

【募集定員：5名】

【研修開始時期と期間】

2023年4月1日～2027年3月31日

研修を行う専門研修連携施設および研修時期・期間は、専攻医ごとの経験症例数や奨学金制度利用者に対する勤務場所制限等の事情を鑑みて適宜変更があります。

【応募方法】

応募資格：

- ・日本国の医師免許証を有する
- ・臨床研修修了登録証を有する（第98回以降の医師国家試験合格者のみ必要。2022年3月31日までに臨床研修を修了する見込みの者を含む。）

応募期間：2021年中に日本専門医機構より示される登録開始日から登録締切日まで

選考方法：書類審査および面接により選考する。面接の日時・場所は別途通知します。

応募書類：願書、希望調査票、履歴書、医師免許証の写し、臨床研修修了登録証の写し
問い合わせ先および提出先：

〒683-8504 鳥取県米子市西町 36-1 鳥取大学医学部 専門医制度準備室

TEL：0859-38-7005、FAX：0859-38-7006、E-mail：teitou@adm.tottori-u.ac.jp

【プログラム概要】

基幹研修施設である鳥取大学医学部附属病院と専門研修連携施設である鳥取県立中央病院、鳥取赤十字病院、鳥取県立厚生病院、山陰労災病院、松江赤十字病院、福山医療センター、りんくう総合医療センター、草津総合病院の研修連携施設において、それぞれの特徴を生かした耳鼻咽喉科専門研修を行い、日耳鼻研修到達目標や症例経験基準に掲げられた疾患や手術を経験する。

4年間の研修期間の内、半年以上は鳥取大学医学部附属病院で耳鼻咽喉科の全般的な知識、診療技術を習得する。その他の年次は専門研修連携施設もしくは鳥取大学医学部附属

病院のいずれかにおいて研修を行う。特に自分の専門としたい分野に重点を置き、連携施設の特徴にあわせて研修先を選定する。研修後期には、これまでに習得した知識・技術を生かし、できるだけ地域医療に貢献するよう研修施設を選択する。鳥取大学医学部附属病院では、頭蓋底手術を積極的に行っており、鼻副鼻腔手術の症例も豊富で、頭頸部腫瘍や嚥下改善術などの経験も多く、多岐にわたる専門研修が可能である。連携施設には頭頸部腫瘍を多く扱っている病院があり、頭頸部癌に関する治療だけではなく、チーム医療や患者マネジメントなど、医師として習得しておくべき姿勢・知識を身につけるための、より高度な研修が可能である。また、大学院入学を希望するものは、鳥取大学社会人大学院入試制度を利用し、診療に従事しながら学位を目指すことも可能であるが、勤務形態は要相談となる。さらに、4年間の研修中、認定されている学会において学会発表を少なくとも3回以上行う。また、筆頭著者として学術雑誌に1編以上の論文執筆・公表を行う。そのために積極的に科学的根拠となる情報を収集・分析し、日々の診療に活かすよう、日頃から科学的思考、生涯学習の姿勢を身につける。研修の評価や経験症例は日耳鼻が定めた方法でオンライン登録する。プログラムに定められた研修の評価は施設ごとに指導管理責任者(研修連携施設)、指導医、および専攻医が行い、プログラム責任者が最終評価を行う。4年間の研修修了時にはすべての領域の研修到達目標を達成する。

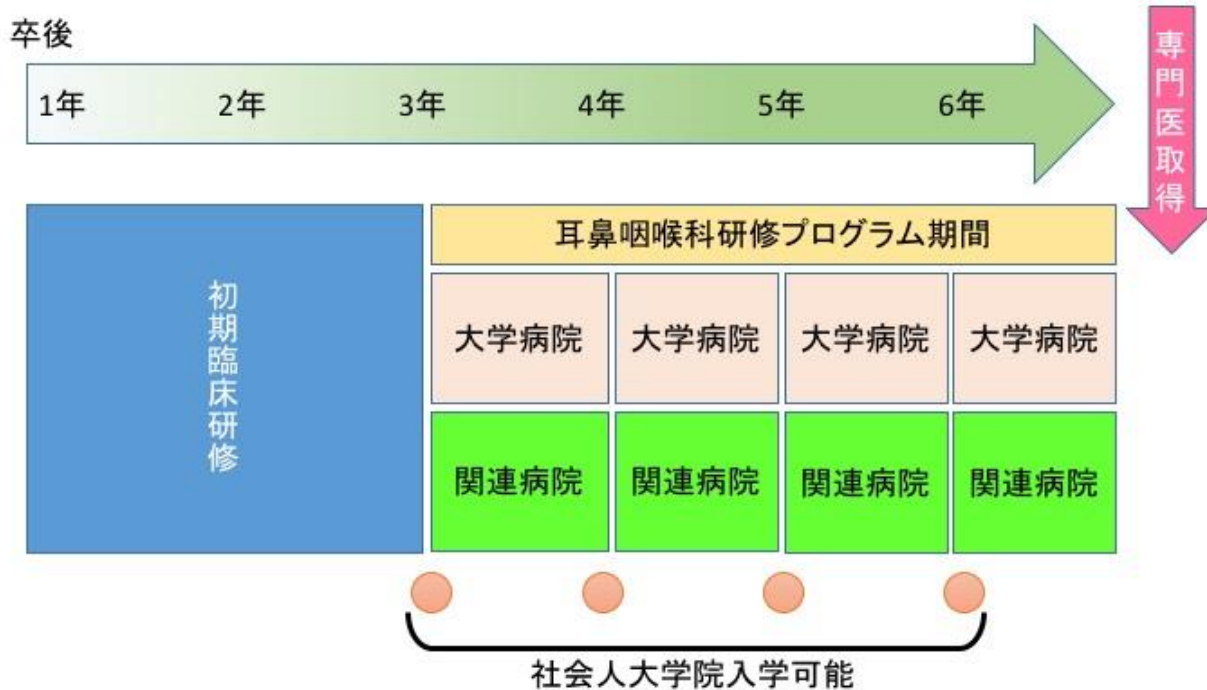
なお、当研修プログラムは「プログラム制」を基本としているが、「プログラム制」で研修を行うことが適切でない合理的な理由がある場合には、「カリキュラム制」による研修を選択できる。「カリキュラム制」の細則に関しては、「耳鼻咽喉科カリキュラム制整備基準2020.3.13機構承認」に定められた内容に準じる。

【基本的研修プラン】

専門研修1年目（2022年度）：鳥取大学医学部附属病院にて研修する。

専門研修2年目、3年目、4年目（2023年度、2024年度、2025年度）：鳥取大学医学部附属病院、もしくは研修連携施設にて研修する。研修先は各専攻医の経験症例数の偏りや個人の事情を踏まえて適宜移動することがある。

基礎研究や臨床研究を希望する場合、任意の年次で社会人大学院へ入学が可能である。



【研修の週間計画】

専門研修基幹施設：鳥取大学医学部附属病院

	月	火	水	木	金
午前	病棟業務 手術	病棟業務 外来	手術	病棟業務 外来	病棟業務 手術
午後	教授回診 *	* 医局会		*	*

- ・*印：専門外来見学、手術、病棟業務、自己学習、後進指導など
- ・医局会の際に症例検討会、抄読会などを含む
- ・臨床解剖実習：年1回開催
- ・医療安全、感染対策、医療倫理に関する講習会にそれぞれ1回以上出席
- ・耳科疾患カンファ(第3木曜日夕方)、嚥下カンファ(月1回不定期月曜日夕方)、放射線治療カンファ(毎週月曜19時～)、甲状腺カンファ(隔週水曜日夕方)など

【年次毎の到達目標】

【1年目】

研修施設：鳥取大学医学部附属病院、もしくは専門研修連携施設

期間：2022年4月1日～2023年3月31日

一般目標：耳鼻咽喉科医としての基本的な臨床能力及び医療人としての基本的姿勢を身につける。このために、代表的な疾患や主要徴候に適切に対処できるための知識、技能、診療態度および臨床問題解決能力の習得と人間性の向上に努める。代表的な耳鼻咽喉科疾患を経験し、特に音声・嚥下障害や頭頸部腫瘍に対する診断および治療の実地経験を積むとともに、高度先進医療の実地経験を深める。

行動目標

基本姿勢・態度

研修到達目標：# 1-5, 7-20

基本的知識

研修到達目標（耳）：# 22-28, 34

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：# 44-49

研修到達目標（口腔咽喉頭）：# 65-75

研修到達目標（頭頸部）：# 89-94

基本的診断法

研修到達目標（耳）：# 29-33, 37, 39-43

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：# 50-59, 61-63

研修到達目標（口腔咽喉頭）：#76-82, 88

研修到達目標（頭頸部）：#95-100, 105, 106, 108-110

経験すべき治療など

術者あるいは助手を務めることができる

耳科手術（鼓膜切開術、鼓膜チューブ挿入術、鼓室形成術、人工内耳手術など）

鼻科手術（鼻中隔矯正術、下鼻甲介切除術、内視鏡下鼻副鼻腔手術など）

口腔咽喉頭手術（口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術、舌・口腔・咽頭腫瘍摘出術、喉頭微細手術など）

頭頸部腫瘍手術（頸部リンパ節生検、頸部郭清術、頭頸部腫瘍摘出術など）

緩和医療

リハビリテーション（嚥下、音声、めまい、聴覚）

経験すべき検査

下記の検査を自ら実施し、その結果を解釈できる。

聴覚検査：純音聴力検査、語音聴力検査、ティンパノメトリー、自記オージオメトリー検査、耳音響放射検査、聴性脳幹反応、幼児聴力検査、中耳機能検査（鼓膜穿孔閉鎖検査）、内耳機能検査（SISIテスト）、補聴器適合検査

耳管機能検査

顔面神経麻痺予後判定（NET、ENoG）

平衡機能検査：起立検査、頭位および頭位変換眼振検査、温度眼振検査、視運動性眼振検査、視標追跡検査、重心動揺検査

鼻アレルギー検査（鼻汁好酸球検査、皮膚テスト、特異的IgE抗体、鼻誘発テスト）

嗅覚検査（静脈性嗅覚検査、基準嗅覚検査）

鼻腔通気度検査

中耳・鼻咽腔・喉頭内視鏡検査

味覚検査（電気味覚検査またはろ紙ディスク法）

喉頭ストロボスコープ検査、音声機能検査、音響分析検査

超音波検査、穿刺吸引細胞診

嚥下内視鏡検査、嚥下造影検査

研修内容

専攻医は口腔咽頭疾患および耳科・鼻科疾患の入院主治医を担当しながら、頭頸部腫瘍患者についても治療方針策定・管理を指導医とともにに行い、経験を積む。外来は予診担当を主とし、耳鼻咽喉科疾患の診断とその対応を学習する。研修半年目から指導医とともに夜間や休日の当直を行い、各種の救急疾患に対応する。

放射線治療患者のカンファレンス（月曜日 19:00-19:30）

嚥下障害患者のカンファレンス（毎月1回不定期月曜日 17:30-18:00）

耳科疾患術前カンファレンス（毎月1回第3木曜日 17:00-18:00）

教授回診（月曜日 14:00-15:00）

症例検討・医局会・抄読会（火曜日 17:00-18:30）

耳鼻咽喉科・頭頸部外科領域に関する専攻医向け医局勉強会（毎週月曜日7:30-8:00）

喉頭摘出術後の患者会（清音会）（毎週火曜日 14:00-15:00）

専門外来についてはめまい・難聴、中耳、鼻副鼻腔、唾液腺・嚥下、音声、頭頸部腫瘍、睡眠時無呼吸の各分野をローテートする。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年2回以上出席する。

学会または研修会に参加し、日本耳鼻咽喉科学会が定めた学会で年1回以上発表を行う。

【2・3・4年目】

研修施設：鳥取大学医学部附属病院、もしくは専門研修連携施設

期間：2023年4月1日～2026年3月31日

一般耳鼻咽喉科専門コース

一般目標：耳鼻咽喉科領域のプライマリ疾患に対する診断および治療の実地経験、特に耳科手術および鼻科手術を中心とした手術経験を積む。それにより耳鼻咽喉科領域の代表的な疾患や主要症候に適切に対処するべく、習得した知識、技能、態度および臨床問題解決法を発展させ、耳鼻咽喉科専門医としてふさわしい知識と診療能力を身につける。全人的医療の精神に基づいた高い倫理観と豊かな人間性を持ち、専門医として患者さんだけで

なくチーム医療を担う自覚と信頼を有する医師となる。また、高めた専門性を基に、現状の臨床の問題点などを把握し、医学の発展のため、研究を立案・遂行する。

行動目標

基本姿勢・態度

研修到達目標：#1-21

基本的診断法

研修到達目標（耳）：#29-43

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：#50-64

研修到達目標（口腔咽喉頭）：#76-88

研修到達目標（頭頸部）：#95-110

経験すべき治療など

術者あるいは助手を務めることができる

耳科手術（鼓膜切開術、鼓膜チューブ挿入術、鼓室形成術、人工内耳手術など）

鼻科手術（鼻中隔矯正術、下鼻甲介切除術、内視鏡下鼻副鼻腔手術など）

口腔咽喉頭手術（口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術、舌・口腔・咽頭腫瘍摘出術、喉頭微細手術など）

頭頸部腫瘍手術（頸部リンパ節生検、頸部郭清術、頭頸部腫瘍摘出術など）

緩和医療

リハビリテーション（嚥下、音声、めまい、聴覚）

経験すべき検査

聴覚検査、平衡機能検査、顔面神経麻痺予後判定、鼻アレルギー検査、鼻咽腔・喉頭内視鏡検査、嗅覚検査、鼻腔通気度検査、味覚検査、超音波検査、穿刺吸引細胞診、嚥下内視鏡検査、嚥下造影検査など

研修内容

耳鼻咽喉科のプライマリー疾患の診断とその対応、および耳科疾患もしくは鼻科疾患の治療方針策定・管理に重点を置く。外来診療と病棟診療に加え、夜間や休日の当直を行い、各種の救急疾患に対応する。臨床研究を立案し、診療、データの解析などを行う。

鳥取大学医学部附属病院

放射線治療患者のカンファレンス（月曜日 19:00-19:30）

嚥下障害患者のカンファレンス（毎月1回不定期月曜日 17:30-18:00）

耳科疾患術前カンファレンス（毎月1回第3木曜日 17:00-18:00）

教授回診（月曜日 14:00-15:00）

症例検討・医局会・抄読会（火曜日 17:00-18:30）

耳鼻咽喉科・頭頸部外科領域に関する専攻医向け医局勉強会（毎週月曜日7:30-8:00）

喉頭摘出術後の患者会（清音会）（毎週火曜日 14:00-15:00）

専門外来についてはめまい・難聴、中耳、鼻副鼻腔、唾液腺・嚥下、音声、頭頸部腫瘍、睡眠時無呼吸の各分野をローテートする。特に、耳科・鼻科疾患についての研鑽を

多く経験する。

専門研修連携施設

症例検討・医局会・抄読会（週一回、時間は各施設ごとに異なる）

外来についてはめまい・難聴、中耳、鼻副鼻腔、唾液腺・嚥下、音声、頭頸部腫瘍、睡眠時無呼吸の各分野の初期治療から経過観察まで幅広く管理する。特に、耳科・鼻科疾患についての研鑽を多く経験する。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年2回以上出席する。

学会または研修会に参加し、日耳鼻が定めた学会において年1回以上発表を行う。

筆頭著者として学術雑誌に1編以上の論文を執筆する。

頭頸部外科専門コース

一般目標：頭頸部腫瘍の症例数が多い病院において、代表的な耳鼻咽喉科疾患、特に音声・嚥下障害や頭頸部腫瘍に対する診断および治療の実地経験を積むとともに、高度先進医療の実地経験も深める。また、院内および院外との病病連携、病診連携をとるとともに、他科医師やコメディカル、その他の病院スタッフとのチーム医療を担う自覚と信頼を有する医師となる。耳鼻咽喉科に関連する臨床研究や基礎研究にも従事し、関連する分野の知識向上を図る。獲得した知識を基に、実臨床における問題点を挙げ、研究を立案・遂行する。

行動目標

基本姿勢・態度

研修到達目標：#1-21

基本的診断法

研修到達目標（耳）：#29-43

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：#50-64

研修到達目標（口腔咽喉頭）：#76-88

研修到達目標（頭頸部）：#95-110

経験すべき治療など

術者あるいは助手を務めることができる

耳科手術（鼓膜切開術、鼓膜チューブ挿入術、鼓室形成術など）

鼻科手術（鼻中隔矯正術、下鼻甲介切除術、内視鏡下鼻副鼻腔手術など）

口腔咽喉頭手術（口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術、舌・口腔・咽頭腫瘍摘出術、喉頭微細手術など）

頭頸部腫瘍手術（頸部リンパ節生検、頸部郭清術、頭頸部腫瘍摘出術など）

緩和医療

リハビリテーション（嚥下、音声、めまい、聴覚）

経験すべき検査

聴覚検査、平衡機能検査、顔面神経麻痺予後判定、鼻アレルギー検査、鼻咽腔・喉頭内視鏡査、嗅覚検査、鼻腔通気度検査、味覚検査、超音波検査、穿刺吸引細胞診、嚥下内視鏡検査、嚥下造影検査など。

研修内容

研修内容は耳鼻咽喉科のプライマリー疾患の診断とその対応、および頭頸部腫瘍患者の治療方針策定・管理に重点を置く。外来診療と病棟診療に加え、夜間や休日の当直を行い、各種の救急疾患に対応する。

鳥取大学医学部附属病院

放射線治療患者のカンファレンス（月曜日 19:00-19:30）

嚥下障害患者のカンファレンス（毎月1回不定期月曜日 17:30-18:00）

耳科疾患術前カンファレンス（毎月1回第3木曜日 17:00-18:00）

教授回診（月曜日 14:00-15:00）

症例検討・医局会・抄読会（火曜日 17:00-18:30）

耳鼻咽喉科・頭頸部外科領域に関する専攻医向け医局勉強会（毎週月曜日7:30-8:00）

喉頭摘出術後の患者会（清音会）（毎週火曜日 14:00-15:00）

専門外来についてはめまい・難聴、中耳、鼻副鼻腔、唾液腺・嚥下、音声、頭頸部腫瘍、睡眠時無呼吸の各分野をローテートする。特に、嚥下・音声・頭頸部腫瘍についての研鑽を多く経験する。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年2回以上出席する。

学会または研修会に参加し、日耳鼻が定めた学会において年1回以上発表を行う。

筆頭著者として学術雑誌に1編以上の論文を執筆する。

専門研修連携施設

症例検討・医局会・抄読会（週一回、時間は各施設ごとに異なる）

外来についてはめまい・難聴、中耳、鼻副鼻腔、唾液腺・嚥下、音声、頭頸部腫瘍、睡眠時無呼吸の各分野の初期治療から経過観察まで幅広く管理する。特に、嚥下・音声・頭頸部腫瘍についての研鑽を多く経験する。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年2回以上出席する。

学会または研修会に参加し、日本耳鼻咽喉科学会が定めた学会で年1回以上発表を行う。

筆頭著者として学術雑誌に1編以上の論文を執筆する。

【研修到達目標】

専攻医は4年間の研修期間中に基本姿勢態度・耳領域、鼻・副鼻腔領域、口腔咽喉頭領域、頭頸部領域の疾患について、定められた研修到達目標を達成しなければならない。

本プログラムにおける年次別の研修到達目標

研修年度		1	2	3	4
基本姿勢・態度					
1	患者、家族のニーズを把握できる。	○	○	○	○
2	インフォームドコンセントが行える。	○	○	○	○
3	守秘義務を理解し、遂行できる。	○	○	○	○
4	他科と適切に連携ができる。	○	○	○	○

5	他の医療従事者と適切な関係を構築できる。	○	○	○	○
6	後進の指導ができる。		○	○	○
7	科学的根拠となる情報を収集し、それを適応できる。	○	○	○	○
8	研究や学会活動を行う。	○	○	○	○
9	科学的思考、課題解決学習、生涯学習の姿勢を身につける。	○	○	○	○
10	医療事故防止および事故への対応を理解する。	○	○	○	○
11	インシデントレポートを理解し、記載できる。	○	○	○	○
12	症例提示と討論ができる。	○	○	○	○
13	学術集会に積極的に参加する。	○	○	○	○
14	医事法制、保険医療法規・制度を理解する。	○	○	○	○
15	医療福祉制度、医療保険・公費負担医療を理解する。	○	○	○	○
16	医の倫理・生命倫理について理解し、行動する。	○	○	○	○
17	感染対策を理解し、実行できる。	○	○	○	○
18	医薬品などによる健康被害の防止について理解する。	○	○	○	○
19	医療連携の重要性とその制度を理解する。	○	○	○	○
20	医療経済について理解し、それに基づく診療実践ができる。	○	○	○	○
21	地域医療の理解と診療実践ができる (病診、病病連携、地域包括ケア、在宅医療、地方での医療経験)。		○	○	○
耳					
22	側頭骨の解剖を理解する。	○			
23	聴覚路、前庭系伝導路、顔面神経の走行を理解する。	○			
24	外耳・中耳・内耳の機能について理解する。	○			
25	中耳炎の病態を理解する。	○			
26	難聴の病態を理解する。	○			
27	めまい・平衡障害の病態を理解する。	○			
28	顔面神経麻痺の病態を理解する。	○			
29	外耳・鼓膜の所見を評価できる。	○	○	○	○
30	聴覚検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
31	平衡機能検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
32	耳管機能検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
33	側頭骨およびその周辺の画像(CT、MRI)所見を評価できる。	○	○	○	○
34	人工内耳の仕組みと言語聴覚訓練を理解する。	○			○
35	難聴患者の診断ができる。		○	○	○
36	めまい・平衡障害の診断ができる。		○	○	○
37	顔面神経麻痺の患者の治療と管理ができる。	○	○	○	○
38	難聴患者の治療・補聴器指導ができる。		○	○	○
39	めまい・平衡障害患者の治療、リハビリテーションができる。	○	○	○	○

40	鼓室形成術の助手が務められる。	○	○	○	○
41	アブミ骨手術の助手が務められる。	○	○	○	○
42	人工内耳手術の助手が務められる。	○			○
43	耳科手術の合併症、副損傷を理解し、術後管理ができる。	○	○	○	○
鼻・副鼻腔					
44	鼻・副鼻腔の解剖を理解する。	○			
45	鼻・副鼻腔の機能を理解する。	○			
46	鼻・副鼻腔炎の病態を理解する。	○			
47	アレルギー性鼻炎の病態を理解する。	○			
48	嗅覚障害の病態を理解する。	○			
49	鼻・副鼻腔腫瘍の病態を理解する。	○			
50	細菌・真菌培養、アレルギー検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
51	鼻咽腔内視鏡検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
52	嗅覚検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
53	鼻腔通気度検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
54	鼻・副鼻腔の画像(CT、MRI)所見を評価できる。	○	○	○	○
55	鼻・副鼻腔炎の診断ができる。	○	○	○	○
56	アレルギー性鼻炎の診断ができる。	○	○	○	○
57	鼻・副鼻腔腫瘍の診断ができる。	○	○	○	○
58	顔面外傷の診断ができる。	○	○	○	○
59	鼻中隔矯正術、下鼻甲介手術が行える。	○	○	○	○
60	鼻茸摘出術・篩骨洞手術・上顎洞手術などの副鼻腔手術が行える。		○	○	○
61	鼻・副鼻腔腫瘍手術の助手が務められる。	○	○	○	○
62	鼻出血の止血ができる。	○	○	○	○
63	鼻科手術の合併症、副損傷を理解し、術後管理ができる。	○	○	○	○
64	鼻骨骨折、眼窩壁骨折などの外科治療ができる。		○	○	○
口腔咽喉頭					
65	口腔、咽頭、唾液腺の解剖を理解する。	○			
66	喉頭、気管、食道の解剖を理解する。	○			
67	扁桃の機能について理解する。	○			
68	摂食、咀嚼、嚥下の生理を理解する。	○			
69	呼吸、発声、発語の生理を理解する。	○			
70	味覚障害の病態を理解する。	○			
71	扁桃病巣感染の病態を理解する。	○			
72	睡眠時呼吸障害の病態を理解する。	○			
73	摂食・咀嚼・嚥下障害の病態を理解する。	○			
74	発声・発語障害の病態を理解する。	○			

75	呼吸困難の病態を理解する。	○			
76	味覚検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
77	喉頭ファイバースコープを実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
78	睡眠時呼吸検査の結果を評価できる。	○	○	○	○
79	嚥下内視鏡検査、嚥下造影検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
80	喉頭ストロボスコープ検査、音声機能検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	○
81	口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術ができる。	○	○	○	○
82	咽頭異物の摘出ができる。	○	○	○	○
83	睡眠時呼吸障害の治療方針が立てられる。		○	○	○
84	嚥下障害に対するリハビリテーションや外科的治療の適応を判断できる。		○	○	○
85	音声障害に対するリハビリテーションや外科的治療の適応を判断できる。		○	○	○
86	喉頭微細手術を行うことができる。		○	○	○
87	緊急気道確保の適応を判断し、対処できる。		○	○	○
88	気管切開術とその術後管理ができる。	○	○	○	○
頭頸部腫瘍					
89	頭頸部の解剖を理解する。	○			
90	頭頸部の生理を理解する。	○			
91	頭頸部の炎症性および感染性疾患の病態を理解する。	○			
92	頭頸部の先天性疾患の病態を理解する。	○			
93	頭頸部の良性疾患の病態を理解する。	○			
94	頭頸部の悪性腫瘍の病態を理解する。	○			
95	頭頸部の身体所見を評価できる。	○	○	○	○
96	頭頸部疾患に内視鏡検査を実施し、その結果が評価できる。	○	○	○	○
97	頭頸部疾患に対する血液検査の適応を理解し、その結果を評価できる。	○	○	○	○
98	頭頸部疾患に対する画像検査の適応を理解し、その結果を評価できる。	○	○	○	○
99	頭頸部疾患に病理学的検査を行い、その結果を評価できる。	○	○	○	○
100	頭頸部悪性腫瘍のTNM分類を判断できる。	○	○	○	○
101	頭頸部悪性腫瘍に対する予後予測を含め、適切な治療法の選択ができる。		○	○	○
102	頸部膿瘍の切開排膿ができる。		○	○	○
103	良性の頭頸部腫瘍摘出(リンパ節生検を含む)ができる。		○	○	○
104	早期頭頸部癌に対する手術ができる。		○	○	○
105	進行頭頸部癌に対する手術(頸部郭清術を含む)の助手が務められる。	○	○	○	○
106	頭頸部癌の術後管理ができる。	○	○	○	○
107	頭頸部癌に対する放射線治療の適応を判断できる。		○	○	○
108	頭頸部癌に対する化学療法(放射線療法)の適応を理解し、施行できる。	○	○	○	○
109	頭頸部癌に対する支持療法の必要性を理解し、施行できる。	○	○	○	○
110	頭頸部癌治療後の後遺症を理解し対応できる。	○	○	○	○

【症例経験】

専攻医は4年間の研修期間中に以下の疾患について、外来あるいは入院患者の管理を受け持ち医として実際に診療経験しなければならない。なお、手術や検査症例との重複は可能である。

難聴・中耳炎 25 例以上、めまい・平衡障害 20 例以上、顔面神経麻痺 5 例以上、アレルギー性鼻炎 10 例以上、鼻・副鼻腔炎 10 例以上、外傷・鼻出血 10 例以上、扁桃感染症 10 例以上、嚥下障害 10 例以上、口腔・咽頭腫瘍 10 例以上、喉頭腫瘍 10 例以上、音声・言語障害 10 例以上、呼吸障害 10 例以上、頭頸部良性腫瘍 10 例以上、頭頸部悪性腫瘍 20 例以上、リハビリテーション（難聴、めまい・平衡障害、顔面神経麻痺、音声・言語、嚥下）10 例以上、緩和医療 5 例以上

本プログラムにおける年次別の症例経験基準

(1) 疾患の管理経験:以下の領域の疾患について、外来・入院患者の管理経験を主治医ないし担当医(受け持ち医)として実際に経験し指導医の指導監督を受ける。

	基準症例数	研修年度			
		1	2	3	4
難聴・中耳炎	25 例以上	7	6	6	6
めまい・平衡障害	20 例以上	5	5	5	5
顔面神経麻痺	5 例以上	2	1	1	1
アレルギー性鼻炎	10 例以上	2	3	3	2
副鼻腔炎	10 例以上	2	2	3	3
外傷、鼻出血	10 例以上	2	3	3	2
扁桃感染症	10 例以上	2	3	3	2
嚥下障害	10 例以上	4	2	2	2
口腔、咽頭腫瘍	10 例以上	2	3	3	2
喉頭腫瘍	10 例以上	2	3	3	2
音声・言語障害	10 例以上	4	2	2	2
呼吸障害	10 例以上	2	3	3	2
頭頸部良性腫瘍	10 例以上	2	3	3	2
頭頸部悪性腫瘍	20 例以上	8	5	5	2
リハビリテーション(難聴、めまい・平衡障害、顔面神経麻痺、音声・言語、嚥下)	10 例以上	3	3	2	2
緩和医療	5 例以上	1	1	1	2

(2) 基本的手術手技の経験:術者あるいは助手として経験する ((1)の症例との重複は可能)。

耳科手術	20 例以上	鼓室形成術、人工内耳、 アブミ骨手術、顔面神経減荷術	8	6	3	3	
鼻科手術	40 例以上	内視鏡下鼻副鼻腔手術	12	10	10	8	
口腔咽喉頭手術	40 例以上	扁桃摘出術	20 例以上	10	6	3	1
		舌、口腔、咽頭腫瘍摘出術等	5 例以上	1	1	2	1
		喉頭微細手術	10 例以上	3	3	2	2
		嚥下機能改善、誤嚥防止、 音声機能改善手術	5 例以上	2	1	1	1
頭頸部腫瘍手術	30 例以上	頸部郭清術	10 例以上	6	2	1	1
		頭頸部腫瘍摘出術(唾液腺、 喉頭、頭頸部腫瘤等)	20 例以上	5	5	5	5

(3) 個々の手術経験: 術者として経験する。((1)、(2)との重複は認める。)

扁桃摘出術	術者として10例以上	6	2	1	1
鼓膜チューブ挿入術	術者として10例以上	4	4	1	1
喉頭微細手術	術者として10例以上	3	3	2	2
内視鏡下鼻副鼻腔手術	術者として20例以上	4	6	6	4
気管切開術	術者として5例以上	2	1	1	1
良性腫瘍摘出術(リンパ節生検を含む。)	術者として10例以上	2	3	3	2

【経験すべき検査】

自覚的聴力検査

標準純音聴力検査、自記オーディオメーター、標準語音聴力検査、簡易聴力検査、気導純音聴力検査、内耳機能検査、耳鳴検査、中耳機能検査、後迷路機能検査

他覚的または行動観察による聴力検査

鼓膜音響インピーダンス検査、チンパノメトリー、耳小骨筋反射検査、遊戯聴力検査、耳音響放射検査 (OAE)、鼓膜音響反射率検査、耳管機能検査、聴性誘発反応検査、聴性定常反応、蝸電図、補聴器適合検査、人工内耳関連検査 (神経反応テレメトリー、マッピング、等)

顔面神経検査

ENoG、NET

平衡機能検査

標準検査、温度眼振検査、視運動眼振検査、回転眼振検査、指標追跡検査、迷路瘻孔症状検査、頭位及び頭位変換眼振検査、電気眼振図、重心動揺計

鼻・副鼻腔検査

鼻腔通気度検査、基準嗅力検査、静脈性嗅覚検査、アレルギー性鼻炎関連検査

音声言語医学的検査

喉頭ストロボスコーピー、音響分析、音声機能検査

口腔、咽頭検査

電気味覚検査、味覚定量検査（濾紙ディスク法）、ガムテスト、終夜睡眠ポリグラフィー、簡易検査

内視鏡検査

嗅裂部・鼻咽腔・副鼻腔入口部ファイバースコープ、喉頭ファイバースコープ、中耳ファイバースコープ、内視鏡下嚥下機能検査、嚥下造影検査

生検

扁桃周囲炎又は扁桃周囲膿瘍における試験穿刺（片側）、リンパ節等穿刺又は針生検、甲状腺穿刺又は針生検組織試験採取、切採法

【研修到達目標の評価】

- 研修の評価については、プログラム責任者、指導管理責任者（専門関連研修施設）、専門研修指導医、専攻医、研修プログラム委員会が行う。
- 専攻医は専門研修指導医および研修プログラムの評価を行い、4：とても良い、3：良い、2：普通、1：これでは困る、0：経験していない・評価できない・わからない、で評価する。
- 専門研修指導医は専攻医の実績を研修到達目標にてらして、4：とても良い、3：良い、2：普通、1：これでは困る、0：経験していない・評価できない・わからない、で評価する。
- 研修プログラム委員会（プログラム統括責任者、指導管理責任者その他）で内部評価を行う。
- 領域専門研修委員会で内部評価を行う。
- サイトビジットによる外部評価を受け、プログラムの必要な改良を行う。

【専門研修管理委員会について】

専門研修基幹施設である鳥取大学医学部附属病院には、耳鼻咽喉科頭頸部外科専門研修プログラム管理委員会と、統括責任者を置く。専門研修連携施設群には、専門研修連携施設担当者と委員会組織が置かれる。鳥取大学医学部附属病院耳鼻咽喉科頭頸部外科専門研修プログラム管理委員会は、統括責任者（委員長）、副委員長、事務局代表者、耳鼻咽喉科・頭頸部外科の各専門分野（耳・鼻・頭頸部腫瘍）の研修指導責任者、および専門研修連携施設担当委員で構成される。研修プログラムの改善へ向けての会議には専門医取得直後の若手医師代表が加わる。専門研修プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行う。

【専攻医の就業環境について】

専門研修基幹施設および専門研修連携施設の耳鼻咽喉科責任者は専攻医の労働環境改善に努める。

専攻医の勤務時間、休日、当直、給与などの勤務条件については、労働基準法を遵守し、各施設の労使協定に従う。さらに、専攻医の心身の健康維持への配慮、当直業務と夜間診療業務の区別とそれぞれに対応した適切な対価の支払い、バックアップ体制、適切な休養などについて、勤務開始の時点で説明を行う。

研修年次毎に専攻医および指導医は専攻医指導施設に対する評価も行い、その内容は鳥取大学医学部附属病院専門研修管理委員会に報告されるが、そこには労働時間、当直回数、給与など、労働条件についての内容が含まれる。

【専門研修プログラムの改善方法】

鳥取大学医学部附属病院耳鼻咽喉科研修プログラムでは専攻医からのフィードバックを重視して研修プログラムの改善を行うこととしている。

1) 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

専攻医は、年次毎に指導医、専攻医指導施設、専門研修プログラムに対する評価を行う。また、指導医も専攻医指導施設、専門研修プログラムに対する評価を行う。専攻医や指導医などからの評価は、研修プログラム管理委員会に提出され、研修プログラム管理委員会は研修プログラムの改善に役立てる。このようなフィードバックによって専門研修プログラムをより良いものに改善していく。

専門研修プログラム管理委員会は必要と判断した場合、専攻医指導施設の実地調査および指導を行う。評価にもとづいて何をどのように改善したかを記録し、毎年3月31日までに日本専門医機構の耳鼻咽喉科専門研修委員会に報告する。

2) 研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

専門研修プログラムに対して日本専門医機構からサイトビジット（現地調査）が行われる。その評価にもとづいて専門研修プログラム管理委員会で研修プログラムの改良を行う。専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本専門医機構の耳鼻咽喉科研修委員会に報告する。

【修了判定について】

4年間の研修期間における年次毎の評価表および4年間の実地経験目録にもとづいて、知識・技能・態度が専門医試験を受けるのにふさわしいものであるかどうか、症例経験数が日本専門医機構の耳鼻咽喉科領域研修委員会が要求する内容を満たしているものであるかどうかを、専門医認定申請年（4年目あるいはそれ以後）の3月末に研修プログラム統括責任者または専門研修連携施設担当者が研修プログラム管理委員会において評価し、研修プログラム統括責任者が修了の判定をする。

【専攻医が修了判定に向けて行うべきこと】

修了判定のプロセス

専攻医は専門研修プログラム統括責任者の修了判定を受けた後、日本専門医機構の耳鼻咽喉科専門医委員会に専門医認定試験受験の申請を行う。なお、病棟の看護師長など少なくとも医師以外の他職種のメディカルスタッフ1名以上からの評価も受けるようにする。

【専門研修施設とプログラムの認定基準】

専門研修基幹施設

鳥取大学医学部附属病院耳鼻咽喉科頭頸部外科は以下の専門研修基幹施設認定基準を満たす。

- 1) 初期臨床研修の基幹型臨床研修病院の指定基準を満たす病院であること。
- 2) プログラム統括責任者 1 名と専門研修指導医 4 名以上が配置されていること。ただし、プログラム統括責任者と専門研修指導医の兼務は可とする。
- 3) 原則として年間手術症例数が 200 件以上あること。
- 4) 他の診療科とのカンファレンスが定期的に行われていること。
- 5) 専門研修プログラムの企画、立案、実行を行い、専攻医の指導に責任を負えること。
- 6) 専門研修連携施設を指導し、研修プログラムに従った研修を行うこと。
- 7) 臨床研究・基礎研究を実施し、公表した実績が一定数以上あること。
- 8) 施設として医療安全管理、医療倫理管理、労務管理を行う部門を持つこと。
- 9) 施設実地調査（サイトビジット）による評価に対応できる体制を備えていること。

専門研修連携施設

鳥取大学医学部附属病院耳鼻咽喉科頭頸部外科専門研修プログラムの施設群を構成する専門研修連携施設は以下の条件を満たし、かつ、当該施設の専門性および地域性から専門研修基幹施設が作成した専門研修プログラムに必要とされる施設である。

- 1) 専門性および地域性から当該研修プログラムで必要とされる施設であること。
- 2) 専門研修基幹施設が定めた研修プログラムに協力して、専攻医に専門研修を提供すること。
- 3) 指導管理責任者（専門研修指導医の資格を持った診療科長ないしはこれに準ずる者）1 名と専門研修指導医 1 名以上が配置されていること。ただし、専門研修指導管理責任者と専門研修指導医の兼務は可とする。
- 4) 症例検討会を行っている。
- 5) 指導管理責任者は当該研修施設での指導体制、内容、評価に関し責任を負う。
- 6) 地域医療を研修する場合には 3 か月を限度として、専門医が常勤する 1 施設に限って病院群に参加することができる。

専門研修施設群の構成要件

鳥取大学医学部附属病院耳鼻咽喉科研修プログラムの専門研修施設群は、専門研修基幹施設と専門研修連携施設が効果的に協力して一貫した指導を行うために以下の体制を整える。

- 1) 専門研修が適切に実施・管理できる体制である。
- 2) 専門研修施設は一定以上の診療実績と専門研修指導医を有する。
- 3) 研修到達目標を達成するために専門研修基幹施設と専門研修連携施設ですべての専門研修項目をカバーできる。
- 4) 専門研修基幹施設と専門研修連携施設の地理的分布に関しては、地域性も考慮し、都市圏に集中することなく地域全体に分布し、地域医療を積極的に行っている施設を含む。
- 5) 専門研修基幹施設や専門研修連携施設に委員会組織を置き、専攻医に関する情報を最低

6 か月に一度共有する。

専門研修施設群の地理的範囲

鳥取大学医学部附属病院耳鼻咽喉科頭頸部外科研修プログラムの専門研修施設群は鳥取県、島根県、広島県、滋賀県および大阪府の施設群である。施設群の中には地域中核病院や地域中小病院が含まれている。山陰地方は全体的な過疎地域であり、耳鼻咽喉科施設がある病院が少ないため、地域中核病院が包括的に患者管理を担ってきた経緯があり、今後も体制を維持継続する。また都市圏においては、全国的にも数が少ない頭頸部外科医を重点的に配置することで、地域医療への貢献を行っている。

専攻医受入数についての基準

各専攻医指導施設における専攻医受け入れ人数は専門研修指導医数、診療実績を基にして決定する。

1) 専攻医受入は、専門研修指導医の数、専門研修基幹施設や専門研修連携施設の症例数、専攻医の経験症例数および経験執刀数が十分に確保されていなければ、専門研修を行うことは不可能である。そのため専門研修基幹施設や専門研修連携施設の症例数、専攻医の経験症例数および経験執刀数から専攻医受入数を算定する。

2) 専門研修指導医の数からの専攻医受入の上限については学年全体（4年間）で指導医1人に対し、専攻医3人を超えない。

3) 専攻医の地域偏在が起らないよう配慮する。

この基準に基づき毎年6名程度を受入数上限とし、前年度の専攻医受け入れ数を鑑みて年度ごとに調整する。

診療実績基準

鳥取大学医学部附属病院耳鼻咽喉科頭頸部外科研修プログラムの専門研修コースは以下の診療実績基準を満たしています。

プログラム参加施設の合計として以下の手術件数ならびに診療件数を有する。

手術件数

- 1) 年間400件以上の手術件数
- 2) 頭頸部外科手術 年間50件以上
- 3) 耳科手術（鼓室形成術等） 年間50件以上
- 4) 鼻科手術（鼻内視鏡手術等） 年間50件以上
- 5) 口腔・咽喉頭手術 年間80件以上

診療件数（総受入人数×基準症例の診療件数）

（以下総受入人数が5人の場合）

難聴・中耳炎 125例以上

めまい・平衡障害 100例以上

顔面神経麻痺 25例以上

アレルギー性鼻炎 50 例以上
副鼻腔炎 50 例以上
外傷、鼻出血 50 例以上
扁桃感染症 50 例以上
嚥下障害 50 例以上
口腔、咽頭腫瘍 50 例以上
喉頭腫瘍 50 例以上
音声・言語障害 50 例以上
呼吸障害 50 例以上
頭頸部良性腫瘍 50 例以上
頭頸部悪性腫瘍 100 例以上
リハビリテーション 50 例以上
緩和医療 25 例以上

なお、法令や規定を遵守できない施設、サイトビジットにてのプログラム評価に対して、改善が行われない施設は認定から除外される。

【耳鼻咽喉科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件】

専攻医は原則、耳鼻咽喉科領域専門研修カリキュラムに沿って専門研修基幹施設や専門研修連携施設にて 4 年以上の研修期間内に経験症例数と経験執刀数をすべて満たさなければならない。

1) 専門研修の休止

ア) 休止の理由

専門研修休止の理由として認めるものは、傷病、妊娠、出産、育児、その他正当な理由（専門研修プログラムで定められた年次休暇を含む）とする。

イ) 必要履修期間等についての基準

研修期間（4 年間）を通じた休止期間の上限は 90 日（研修施設において定める休日は含めない）とする。

ウ) 休止期間の上限を超える場合の取扱い

専門研修期間終了時に当該専攻医の研修の休止期間が 90 日を超える場合には未修了とする。この場合、原則として引き続き同一の専門研修プログラムで研修を行い、90 日を超えた日数分以上の日数の研修を行うことが必要である。

また、症例経験基準、手術経験基準を満たしていない場合にも、未修了として取扱い、原則として引き続き同一の研修プログラムで研修を行い、不足する経験基準以上の研修を行うことが必要である。

2) 専門研修の中断

専門研修の中断とは、専門研修プログラムに定められた研修期間の途中で専門研修を中止することをいうものであり、原則として専門研修プログラムを変更して専門研修を再開することを前提としたものである。履修期間の指導、診療実績を証明する文書の提出を条件とし、

プログラム統括責任者の理由書を添えて、日本専門医機構に提出、当該領域での審査を受け、認められれば、研修期間にカウントできる。

3) プログラムの移動には専門医機構内の領域研修委員会への相談が必要である。

4) プログラム外研修の条件

留学、診療実績のない大学院の期間は研修期間にカウントできない。その期間については休止の扱いとする。同一領域（耳鼻咽喉科領域）での留学、大学院で、診療実績のあるものについては、その指導、診療実績を証明する文書の提出を条件とし、プログラム責任者の理由書を添えて、日本専門医機構に提出、当該領域での審査を受け、認められれば、研修期間にカウントできる。

*専門研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の詳細な条件については添付文書参照。

【カリキュラム制による研修】

1. 方針

1) 耳鼻咽喉科領域の専門研修は「プログラム制」を基本とし、「プログラム制」で研修を行うことが適切でない合理的な理由がある場合には、「カリキュラム制」による研修を選択できる。

2) 期間の延長により「プログラム制」で研修を完遂できる場合には、原則として、「プログラム制」で研修を完遂する。

3) 耳鼻咽喉科専門研修「プログラム制」を辞退(中断)した専攻医が専門研修を再開する場合には、原則として、「プログラム制」で研修を再開し完遂する。

2. カリキュラム制による研修制度の対象となる医師

1) 義務年限を有する医科大学卒業生、地域医療従事者(地域枠医師等)

2) 出産、育児、介護、療養等のライフイベントにより、休職・離職を選択する者

3) 大学院進学、海外・国内留学する者

4) 他科基本領域の専門研修修了してから耳鼻咽喉科領域の専門研修を開始・再開する者

5) その他、学会と機構が認めた合理的な理由のある場合(パワハラ等を受けた等)

※ II. 2. 1)2)3)の者は、期間の延長による「プログラム制」で研修を完遂することを原則とするが、期間の延長による「プログラム制」で研修を完遂することができない場合には、「カリキュラム制」による研修を選択できる。

その他詳細は、「耳鼻咽喉科カリキュラム制整備基準 2020. 3. 13 機構承認」に定められた内容に準じて施行する。

【専門研修プログラム管理委員会】

専門研修基幹施設である鳥取大学医学部附属病院には、専門研修プログラム管理委員会を置く。プログラム管理委員会は以下の役割と権限を持つ。

- 1) 専門研修プログラムの作成を行う。
- 2) 専門研修基幹施設、専門研修連携施設において、専攻医が予定された十分な手術経験と学習機会が得られているかについて評価し、個別に対応法を検討する。
- 3) 適切な評価の保証をプログラム統括責任者、専門研修連携施設担当者とともに行う。
- 4) 修了判定の評価を委員会で行う。

本委員会は年 1 回の研修到達目標の評価を目的とした定例管理委員会に加え、研修施設の管理者やプログラム統括責任者が研修に支障を来す事案や支障を来している専攻医の存在などが生じた場合、必要に応じて適宜開催する。

プログラム統括責任者の基準、および役割と権限

- 1) プログラム統括責任者は専門研修指導医としての資格を持ち、専門研修基幹施設当該診療科の責任者あるいはそれに準ずるものである。
- 2) 医学教育に携わる経歴を有し、臨床研修プログラム作成に関する講習会を修了していることが望ましい。
- 3) 専攻医のメンタルヘルス、メンター等に関する学習経験があることが望ましい。
- 4) その資格はプログラム更新ごとに審査される。
- 5) 役割はプログラムの作成、運営、管理である。

専門研修連携施設での委員会組織

- 1) 専門研修連携施設の指導責任者は専門研修基幹施設のプログラム管理委員会のメンバーであると同時に、専門研修連携施設における指導体制を構築する。
- 2) 専門研修連携施設で専門研修にあたっている専攻医の研修実績ならびに専門研修の環境整備について 3 か月ごとに評価を行う。
- 3) 研修が順調に進まないなどの課題が生じた場合にはプログラム管理委員会に提言し、対策を考える。

【専門研修指導医の基準】

専門研修指導医は以下の要件を満たすものをいう。専門研修指導医は専攻医を育成する役割を担う。

- 1) 専門医の更新を 1 回以上行った者。ただし領域専門医制度委員会にて同等の臨床経験があると認められた者を含める。
 - 2) 年間 30 例以上の手術に指導者、術者、助手として関与している者。
 - 3) 2 編以上の学術論文（筆頭著者）を執筆し、5 回以上の学会発表（日耳鼻総会・学術講演会、日耳鼻専門医講習会、関連する学会、関連する研究会、ブロック講習会、地方部会学術講演会）を行った者。
 - 4) 専門研修委員会の認定する専門研修指導医講習会を受けていること。
- 専門研修指導医資格の更新は、診療・研修実績を確認し 5 年ごとに行う。

【専門研修実績記録システム、マニュアル等について】

1) 研修実績および評価の記録

専攻医の研修実績と評価を記録し保管するシステムは耳鼻咽喉科専門研修委員会の研修記録簿（エクセル形式＊資料添付）を用いる。専門研修プログラムに登録されている専攻医の各領域における手術症例蓄積および技能習得は定期的開催される専門研修プログラム管理委員会で更新蓄積される。専門研修委員会ではすべての専門研修プログラム登録者の研修実績と評価を蓄積する。

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導医マニュアルを用います。

◎専攻医研修マニュアル

別紙「専攻医研修マニュアル」参照。

◎指導者マニュアル

別紙「指導医マニュアル」参照。

◎研修記録簿

研修記録簿に研修実績を記録し、一定の経験を積むごとに専攻医自身が形成的評価を行い記録する。少なくとも3か月に1回は形成的評価により、自己評価を行う。

◎指導医による指導とフィードバックの記録

専攻医に対する指導内容は、統一された専門研修記録簿（エクセル方式）に時系列で記載して、専攻医と情報を共有するとともに、プログラム統括責任者およびプログラム管理委員会で定期的に評価し、改善を行う。

1) 専門研修指導医は3か月ごとに評価する。

2) プログラム統括責任者は6か月ごとに評価する。

【研修に対するサイトビジット（訪問調査）について】

専門研修プログラムに対して日本専門医機構からのサイトビジットがある。サイトビジットにおいては研修指導体制や研修内容について調査が行われる。その評価は専門研修プログラム管理委員会に伝えられ、プログラムの必要な改良を行う。